



LARDAL KOMMUNE

Lardal kommune er en liten kommune med ca. 2.400 innbyggere i hjertet av Vestfold. Kommunen har skisenter, langrennsarena, laksefiske, flott turterreng og rikt dyreliv, aktivt organisasjonsliv og gode oppvekstkår for barn og unge. Fra administrasjonssenteret Svarstad er det en kjøretid på 40-45 min. til Larvik, Kongsberg, Skien og Tønsberg. Grenlandsekspressen er et godt kollektivtilbud på strekningen Skien - Oslo med flere avganger daglig.

Lardal kommune søker

Rådmann

Kommuneplanens samfunnsdel har som overordnet mål at «Lardal skal være egen kommune hvor stadig flere unge og gamle har mulighet og nærhet til service, bolig, arbeid, utdanning og et godt sosialt liv». Det er to prioriterte målsettinger: gode oppvekstvilkår og økt folketall. Næringsutviklingsarbeidet vil fortsatt være preget av primærnæringer, turisme, hytteturisme og annen næring/industri. Rådmannen skal i godt samspill med politisk nivå være en tilrettelegger og pådriver i lokalsamfunns- og næringsutviklingsarbeidet.

Rådmannen skal i tråd med de ansattes verdier være en "Modig, engasjert og romslig" lagleder for kommunens ca. 220 ansatte/ca. 145 årsverk. Han skal inspirere, motivere og skape gode resultater sammen med dyktige medarbeidere og deres organisasjoner. Rådmannen skal være rollemodell for kommunens arbeidsgiverpolitikk, og arbeide for at en har en stolt kultur over å være ansatt i Lardal kommune.

Lardal kommune har i mange år hatt positivt netto driftsresultat, men det vil bli utfordringer framover med å sørge for en kostnadseffektiv drift bl.a gjennom innsparinger. Rådmannen vil være ansvarlig for god økonomistyring. Rapportering med prognoser og forslag til tiltak skal gi grunnlag for korrigeringer underveis. Det er også en fordel om rådmannen har innsikt i finansiell økonomi.

Kommunen tilbyr tjenester med kvalitativt godt innhold innen de ulike tjenesteområdene. Med bakgrunn i endrede økonomiske rammevilkår og nye oppgaver, er det fattet politisk vedtak om innsparinger innenfor alle tjenesteområder. Det stiller krav til rådmannen som nytenkende, endringsorientert leder i forhold til kvalitet og effektivitet. Rådmannen må være tydelig på retning. Han/hun må være motiverende og handlekraftig, slik at han/hun får med seg medarbeidere på alle nivå på nødvendige omstillinger. Erfaringer med interkommunalt og regionalt samarbeid er en fordel idet kommunen har et utstrakt interkommunalt samarbeid med andre kommuner i Vestfold.

Lardal kommune er politisk organisert med tre hovedutvalg og administrativt organisert som tonivå-modell; en revurdering av administrativ organisasjonen er satt på vent til ny rådmann er på plass. Vi ønsker en strategisk og tydelig leder med mål og visjoner for kommunen som organisasjon og samfunn; en leder med gjennomføringsevne og evne til å

ta avgjørelser. Dette setter krav til rådmannen som helhetsleder med klare signaler om retning, lojalitet og rapportering i forhold til vedtatte plan- og styringsdokumenter og politiske vedtak.

Vår nye rådmann har utdanning på universitets- eller høghskolenivå og relevant erfaring med dokumenterte gode resultater. Du har kommunal erfaring og kjennskap til interkommunalt/regionalt samarbeid. Kan du skape gode resultater sammen med erfarne og motiverte medarbeidere? Trives du med å være administrativ leder i en politisk styrt organisasjon med klar forståelse av balansegangen mellom politikk og administrasjon? Er du en synlig og tydelig leder med godt humør som motiverer og inspirerer? Har du lyst på utfordringene ved å bli vår nye rådmann. Ja, da ser vi deg som søker.

Vi har god pensjonsordning gjennom KLP. Søkere må bruke egen bil i tjenesten.

Kontakt gjerne ordfører Liv Grinde tlf. 33 15 52 00 eller seniorrådgiver Jan Sebjørnsen, tlf. 95 00 94 44.

Søknadsfrist: 13. mars

Søknad med C.V. sender du til: post@k-rekruttering.no

